



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ & ΟΧΗΜΑΤΩΝ**

TAX. Δ/ΝΣΗ : Αθηνών 99
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Γιάννης Παπαδόπουλος
ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 27213-60851
FAX : 27213-60729
EMAIL : j.papadopoulos@kalamata.gr

ΚΑΛΑΜΑΤΑ 09-08-2017

Αρ. Πρωτ.: 35492



ΠΡΟΣ

Τον κ. Δήμαρχο Καλαμάτας.

ΚΟΙΝ/ΣΗ:- κ. Τσιλιβαράκο Αντώνιο.

- κ. Γενικό Γραμματέα.
- Σωματείο Εργαζομένων ΟΤΑ
Ν. Μεσσηνίας.

ΘΕΜΑ: Αντιμετώπιση πειθαρχικών παραπτωμάτων εργαζομένου

Κύριε Δήμαρχε,

*Ne fivn Icele (H) i e Ima
at Berms d' t+re
Φθρ> 207/N 3584-207*

Με το 29339/04/07-2017 προηγούμενο έγγραφό μου, το οποίο σας έχω κοινοποιήσει, σας γνωρίζω τη νέα απαράδεκτη συμπεριφορά του κ. Τσιλιβαράκου Αντωνίου. Συγκεκριμένα, τις πρώτες πρωινές ώρες της Κυριακής 25-06-2017, κατά την εκκίνηση των συνεργείων αποκομιδής των απορριμμάτων, ο κ. Τσιλιβαράκος μετέβη, εντελώς αναίτια, στις εγκαταστάσεις των συνεργείων της υπηρεσίας, χωρίς να έχει καμιά αρμοδιότητα αφού η υπηρεσία δεν τον είχε συμπεριλάβει στον κατάλογο των εργαζόμενων της συγκεκριμένης ημέρας, και προέβη, παρουσία του Αντιδημάρχου κ. Βασιλόπουλου, σε ακραία απαράδεκτη συμπεριφορά προς τους προϊσταμένους και συναδέλφους του, απειλώντας, υβρίζοντας και φράζοντας με το Ι.Χ. όχημά του την έξοδο των εγκαταστάσεων, με αποτέλεσμα, πέρα από τη δημιουργία πολύ άσχημου κλίματος, να υπάρξει και καθυστέρηση στην αποκομιδή των απορριμμάτων, σε μια ιδιαίτερα δύσκολη και ευαίσθητη χρονική περίοδο. Η παραπάνω εικόνα μου μεταφέρθηκε από το σύνολο των αυτοπτών μαρτύρων στο συμβάν, στους οποίους αποτάθηκα.

Να σας υπενθυμίσω ότι, η παραπάνω συμπεριφορά έρχεται ως συνέχεια άλλης απαράδεκτης, επίσης, συμπεριφοράς του ίδιου εργαζόμενου, για την οποία σας έχω ενημερώσει με τα 10625/09-03-2017 και 16619/18-04-2017 προηγούμενα έγγραφά μου, όταν ο κ. Τσιλιβαράκος αντιμετώπισε τον Προϊστάμενό του κ. Φωτεινάκη με ανάρμοστο και ανάξιο για υπάλληλο τρόπο. Πριν, δε, ολοκληρωθεί καλά – καλά η πειθαρχική διαδικασία την οποία είχα ξεκινήσει για την πρώτη παράβαση, ο κ. Τσιλιβαράκος υποπίπτει σε νέο σοβαρό παράπτωμα ενώ για την παραβατική συμπεριφορά του, στην πρώτη περίπτωση, δεν δέχτηκε να ζητήσει δημόσια συγγνώμη, από τον κ. Φωτεινάκη, παρουσία των εργαζομένων μπροστά στους οποίους τον πρόσβαλε, συμπεριφερόμενος με απαράδεκτο για εργαζόμενο τρόπο.

Για το δεύτερο επεισόδιο, με το 29339/04-07-2017 προαναφερόμενο έγγραφό μου, ζήτησα από τον κ. Τσιλιβαράκο, τις προβλεπόμενες, από το νόμο, έγγραφες εξηγήσεις του, εντός χρονικού διαστήματος 5 ημερών αλλά έχει περάσει διάστημα μεγαλύτερο του μηνός χωρίς να πάρω απάντηση. Προφανώς γιατί δεν υπάρχουν εξηγήσεις για μια εντελώς αδικαιολόγητη και ανάρμοστη συμπεριφορά.

Κατόπιν όλων αυτών, λαμβάνοντας υπόψη και τη μέχρι σήμερα γενικότερη συμπεριφορά του κ. Τσιλιβαράκου, σας παραπέμπω και τις δύο υποθέσεις απαράδεκτης συμπεριφοράς του, για τις δικές σας ενέργειες, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου 122 του Ν. 3584/2007, γιατί κρίνω ότι τα συσσωρευμένα παραπτώματά του (σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων ιβ και κβ της παραγράφου 1 του άρθρου 111 του Ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων) όπως αυτός συμπληρώθηκε με τις διατάξεις του πρώτου άρθρου του Ν. 4057/2012), επισύρουν ποινή ανώτερη της προβλεπόμενης από την αρμοδιότητά μου.

